

الخطة التنفيذية لكلية الطب

و

الخطة التشغيلية لبرنامج الطب والجراحة

1443-(2021-2022)

Introduction

Planning is the cornerstone for every educational institution to progress in the way of achieving its mission which is reflected as objectives, and thus feel the extent of continuous development within the institution and discover any shortcomings at an early stage to take appropriate corrective measures.

College of medicine and program of medicine and surgery adopted missions consistent with Najran University's mission and with the national trend (vision 2030), that by providing the labor market with qualified graduates and participate in the Improving quality of life for the community, moreover conduct scientific researches.

You will find latter in this document the followings:

First: The executive plan for college of Medicine, which we construct in light of the following:

- The 1st executive plan for Najran University.
- The mission of the college of medicine.
- The strategic objectives of the college of medicine.

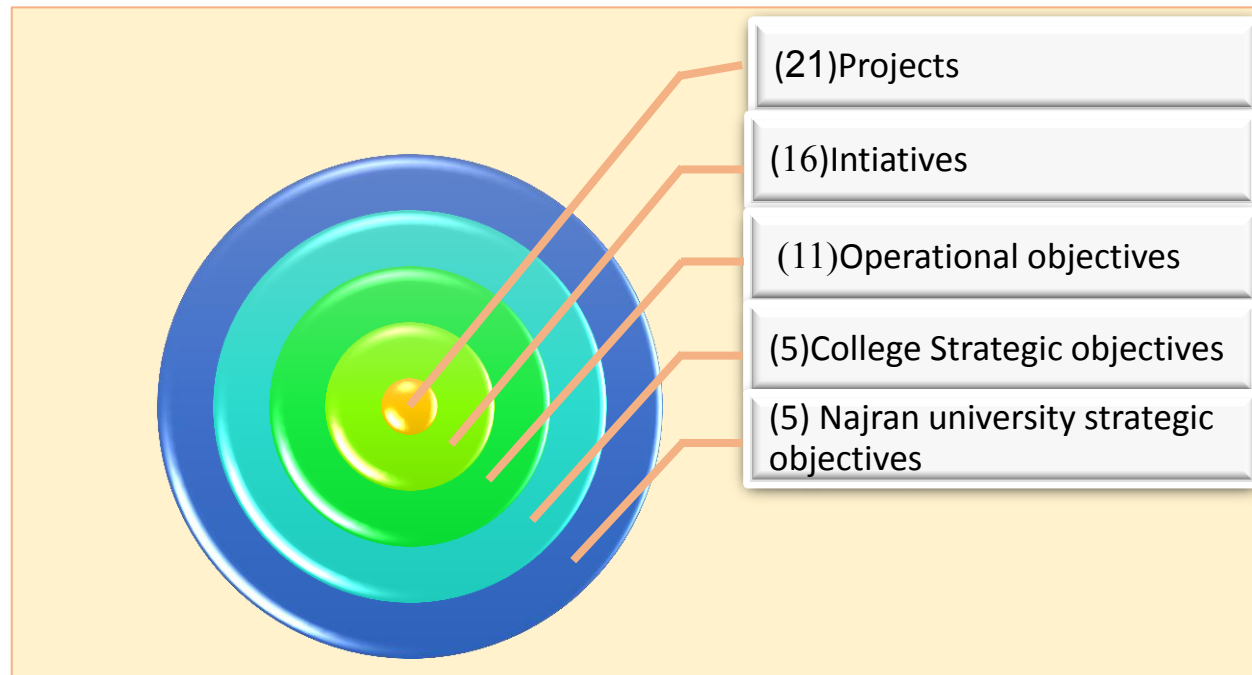
Second: The operation plan for program of bachelor of medicine & bachelor of surgery (MBBS), which we construct in light of the followings:

- The 1st executive plan for Najran University.
- Executive plan for college of medicine.

- Mission for the program
- Objectives of the program.
- The recommendations of the NCAAA reviewers for program accreditation.

Both the executive & operation plan composed of five college strategic objectives, eleven operation objectives seven of them are the program objectives, sixteen initiatives, and twenty one projects.

Figure (1) shows the number of objectives, initiatives, and Projects



College Vision:

Leading in medical education, scientific research, and community service to promote social health and awareness

College Mission:

Preparing qualified medical personnels and academic cadres, enhancement of scientific research, and establishment of partnership via institutional governance that supports excellence, to serve the community within the context of national values

Program Mission:

Preparing qualified physicians capable of self-directed professional development, and contributing to scientific research to provide distinguished community service within the context of national values.

- Developing an educational environment that stimulates efficiency and creativity.
- Graduating highly qualified medical and academic cadres that meet the needs of the labor market.
- Developing the research productivity in medical education and health sciences.
- Expanding community partnerships and activating social responsibility towards the community.
- Developing the regulatory environment, infrastructure and human resources.

MBBS program objectives

- Creating a distinct student-centered learning environment encouraging the excellence.
- Maintaining the development of curriculum to keep pace with developments in the field of medical education.
- Graduating ethically and professionally qualified physicians with the ability for continuous self-learning to meet the national needs.
- Providing students with fundamental competencies of scientific research.
- Increasing the production of high quantity and quality scientific research.
- Developing the culture of social responsibility and the spirit of volunteerism.

Figure (2) Organizational Structure



المبادرات والمشاريع التي تتضمنها الخطة التنفيذية والخطة التشغيلية

رمز المشروع	المشروع	رمز المبادرة	المبادرة	م
1.1.1.5	تحديث الهيكل التنظيمي للكلية	1.1.5	تصميم واعتماد الهيكل تنظيمي للكلية لتلبية متطلبات الهيكلية المطورة للجامعة	1
2.1.1.5	تحديث تشكيل اللجان والوحدات داخل الكلية			
1.2.1.5	تشكيل المجلس الاستشاري الطلابي	2.1.5	زيادة مشاركة الطلاب والطالبات في اتخاذ القرار	2
2.2.1.5	تمثيل الطلبة في اللجان والوحدات المختلفة			
1.1.2.5	استطلاع مدي وعي المستفيدين برسالة البرنامج	1.2.5	توعية المستفيدين برسالة البرنامج	3
2.1.2.5	تعميم رسالة وأهداف البرنامج علي المستفيدين			
3.1.2.5	نشر رسالة وأهداف الكلية والبرنامج على الموقع الالكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي للكلية والبرنامج			
1.1.3.5	تطوير مؤشرات أداء أهداف برنامج الطب والجراحة	1.3.5	تبني مؤشرات مطورة لقياس جودة الأداء	4
1.1.4.5	إعداد وتنفيذ خطة تدريبية سنوية اعتمادا على احتياجات للإداريين والفنيين التدريبية	1.4.5	التدريب النوعي للإداريين والفنيين	5
1.1.5.5	إعداد وتنفيذ خطة تدريبية سنوية اعتمادا على احتياجات أعضاء هيئة التدريس التدريبية	1.5.5	التدريب النوعي لأعضاء هيئة التدريس	6
1.1.6.2	إعداد مواصفات خريج محدثة ومطورة لبرنامج الطب والجراحة	1.6.2	تحديث وتطوير مواصفات الخريج	7
1.2.6.1	إعداد توصيف محدث ومطور لفترة الامتياز	2.6.2	تحديث توصيف فترة الامتياز	8
1.1.7.1	تبني مخرجات تعلم محدثة ومطورة لبرنامج الطب والجراحة	1.7.1	تحديث مخرجات التعلم	9
1.2.7.1	إعداد خطة دراسية مطورة وموحدة بين شطري الطلاب والطالبات محورها الطالب لبرنامج الطب والجراحة	2.7.1	توحيد الخطة الدراسية بين شطري الطلاب والطالبات	10
1.1.8.1	تنظيم أنشطة لاصفية تدعم مهارات وقدرات الطلاب والطالبات	1.8.1	تطوير مهارات وقدرات الطلاب والطالبات	11
1.2.8.1	توفير المراجع المطلوبة لعملية التعليم والتعلم	2.8.1	توفير مصادر التعلم	12
2.2.8.1	استطلاع رأي الطلاب والطالبات عن مصادر التعلم			
1.3.8.1	تبني آلية للتغذية الراجعة للطلاب والطالبات عما نفذ من خطط تحسين اعتمادا على نتائج استطلاع آراءهم ومقترحاتهم	3.8.1	التغذية الراجعة للطلاب والطالبات عما نفذ من خطط تحسين اعتمادا على نتائج استطلاع آراءهم ومقترحاتهم	13
تابع للمشروع 1.2.7.1	إعداد خطة دراسية مطورة لبرنامج الطب والجراحة تحتوي على مقررات تكسب الطالب مهارات البحث العلمي	1.9.3	تبني خطة دراسية مطورة تملك الطلاب مهارات البحث العلمي	14
1.1.10.3	أعداد الية لضمان زيادة الإنتاج البحثي العلمي لأعضاء هيئة التدريس	1.10.3	تحفيز البحث العلمي	15
2.1.10.3	إعداد وتنفيذ الخطة السنوية للبحث العلمي			
3.1.10.3	تطبيق نظام تقييم أعضاء هيئة التدريس (ميثاق الأداء) والذي يتضمن نسبة للإنتاج البحثي			
1.1.11.4	إعداد وتنفيذ الخطة السنوية للخدمة المجتمعية	1.11.4	المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع	16
2.1.11.4	مساهمة أعضاء هيئة التدريس في العمل التطوعي لخدمة مجتمع منطقة نجران			
تابع للمشروع 3.1.10.3	تطبيق نظام تقييم أعضاء هيئة التدريس والذي يتضمن نسبة للخدمة المجتمعية			

College of Medicine Executive Plan

م	الهدف الإستراتيجي للجامعة	الهدف الإستراتيجي للكلية	الهدف التشغيلي	المبادرات التنفيذية	المشروعات	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	الدعم المطلوب	مؤشرات الأداء	القيمة المستهدفة
1	تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة.	الهدف الاستراتيجي الخامس: تطوير البيئة التنظيمية والبنية التحتية وتنمية الموارد البشرية.	1. تطوير الهيكل التنظيمي للكلية بما يتوافق مع الهياكل المطور للجامعة	1. تصميم واعتماد الهيكل تنظيمي للكلية لتلبية متطلبات الهيكل المطور للجامعة	1. تحديث الهيكل التنظيمي للكلية	عمادة الكلية	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني	درجة وعي المستفيدين بالبرنامج بالسياسات والاجراءات		لا تقل عن 70%	
					2. تحديث تشكيل اللجان والوحدات داخل الكلية	عمادة الكلية	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني	عدد البعثات السنوية لدراسات ما بعد الزمالة	لا تقل عن 3 بعثات سنوياً		
				2. زيادة مشاركة الطلاب والطالبات في اتخاذ القرار	1. تشكيل المجلس الاستشاري الطلابي	وكالة الشؤون التعليمية	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني	عدد أعضاء هيئة التدريس الذين ترقوا من درجة علمية لأخرى	لا يقل عن 3 سنوياً		
					2. تمثيل الطلبة في اللجان والوحدات المختلفة	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	عمادة الكلية	الفصل الدراسي الأول	نسبة وعي المستفيدين برسالة البرنامج	لا يقل وعي المستفيدين برسالة البرنامج عن 88% (4.4)		
			2. رفع مستوى وعي المستفيدين برسالة البرنامج	1. إستطلاع مدي وعي المستفيدين برسالة البرنامج والأهداف	1. توعية المستفيدين برسالة البرنامج	1. إستطلاع مدي وعي المستفيدين برسالة البرنامج والأهداف	مشرف وحدة التطوير والجودة	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني	نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في إستطلاع الوعي برسالة البرنامج		لا يقل عن 70%
						2. تعميم رسالة وأهداف البرنامج على المستفيدين	وكالة الكلية للتطوير والجودة	نهاية الفصل الدراسي الأول للعام المقبل	نسبة مشاركة الطلاب في إستطلاع الوعي برسالة البرنامج	لا يقل عن 70%		
					3. نشر رسالة وأهداف الكلية والبرنامج على الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي للكلية والبرنامج	3. لجنة الموقع الإلكتروني للكلية	3. نشر رسالة وأهداف الكلية والبرنامج على الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي للكلية والبرنامج	وكالة الكلية للتطوير والجودة	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني	نسبة ما تحقق من مؤشرات الخطة التشغيلية	لا تقل عن 90%
							1. تطوير مؤشرات أداء أهداف برنامج الطب والجراحة	وحدة الجودة	الفصل الأول	الفصل الثاني	نسبة الموظفين الإداريين والفنيين الذين تلقوا تدريباً	أن تصل نسبة الموظفين الإداريين والفنيين الذين تلقوا تدريباً أكثر من 70%

أن تصل نسبة أعضاء هيئة التدريس اللذين تلقوا تدريباً على أساليب التدريس الحديثة التي تعزز التعليم والتعلم الى %65	نسبة أعضاء هيئة التدريس اللذين تلقوا تدريباً على أساليب التدريس الحديثة التي تعزز التعليم والتعلم		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	1. إعداد وتنفيذ خطة تدريبية سنوية اعتماداً على احتياجات الإداريين والفنيين التدريبيين	1. التدريب النوعي للإداريين والفنيين	4. تنمية مهارات الموظفين الإداريين والفنيين			
أن تصل نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني %75	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	1. إعداد وتنفيذ خطة تدريبية سنوية اعتماداً على احتياجات أعضاء هيئة التدريس التدريبيين	1. أعضاء هيئة التدريس	5. تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس			
%80	تقويم الطلاب لجودة خبرات التعلم في البرنامج		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي	1. إعداد خصائص خريج محدثة ومطورة لبرنامج الطب والجراحة	1. تحديث خصائص الخريج				
%80	تقييم الطلاب لجودة المقررات											
%85 على الأقل من متوسط الدرجة الوطنية	مستوى أداء الطالب في الاختبارات المهنية/أو الوطنية		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون السريرية	وحدة الامتياز	1. إعداد توصيف محدث ومطور لفترة الامتياز	2. تحديث توصيف فترة الامتياز	6. تخرج أطباء مؤهلين أخلاقياً ومهنيًا لديهم القدرة على التعلم الذاتي المستمر تلبية لحاجة سوق العمل	الهدف الاستراتيجي الثاني: تخرج كوادر طبية أكاديمية عالية الكفاءة، تلبية احتياجات سوق العمل.	تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة تلبية المستجبات الوطنية، واحتياجات سوق العمل.	2
%80	تقويم جهات التوظيف لكفاءة الخريجين											
%100	نسبة توظيف الخريجين خلال سنة من التخرج											
%75	نسبة التحاق الخريجين ببرامج دراسات عليا خلال سنة من التخرج											
1:5	نسبة الطلاب الى هيئة التدريس		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي	1. تبني مخرجات تعلم محدثة ومطورة لبرنامج الطب والجراحة	1. تحديث مخرجات التعلم				
على ألا يتجاوز %5	نسبة تسرب هيئة التدريس من البرنامج		الفصل الدراسي للعام القادم	مستمر من العام الماضي	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي	1. تصميم خطة دراسية مطورة وموحدة بين شطري الطلاب والطالبات محوراً الطالب لبرنامج الطب والجراحة	2. توحيد الخطة الدراسية بين شطري الطلاب والطالبات في البرنامج	7. مراجعة وتطوير المناهج والاستراتيجيات التعليمية حتى تواكب التطورات في مجال التعليم الطبي.	الهدف الاستراتيجي الأول: تطوير البيئة التعليمية المحفزة للكفاءة والإبداع.	تحسين البيئة التعليمية المحفزة للتميز والانتماء	3
لا يقل عن 4	رضا الطلاب عن مصادر التعلم		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	لجنة الأنشطة الطلابية	1. تنظيم أنشطة لاصفية تدعم مهارات وقدرات الطلاب والطالبات	1. تطوير مهارات وقدرات الطلاب والطالبات	8. إيجاد بيئة تعليمية متميزة متمحورة حول الطالب ومحفزة للتميز.			

لا يقل عن 4	رضا أعضاء هيئة التدريس مصادر التعلم		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وحدة التطوير والجودة	لجنة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	1. توفير المراجع المطلوبة لعملية التعليم والتعلم	2. توفير مصادر التعلم				
3.5	رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وحدة التطوير والجودة	لجنة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	2. استطلاع رأي الطلاب والطالبات عن مصادر التعلم					
على الأقل 80%	فاعلية القيادة الأكاديمية (الوكلاء، العميد) ورؤساء الأقسام) من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وحدة التطوير والجودة	لجنة محور الطلاب	1. تبني آلية للتغذية الراجعة للطلاب والطالبات عما نفذ من خطط تحسين اعتمادا على نتائج استطلاع آرائهم ومقترحاتهم	3. التغذية الراجعة للطلاب والطالبات عما نفذ من خطط تحسين اعتمادا على نتائج استطلاع آرائهم ومقترحاتهم				
تابع للمشروع 1.2.7.1												
							1. إعداد خطة دراسية مطورة لبرنامج الطب والجراحة تحتوي على مقررات تكسب الطالب مهارات البحث العلمي	1. تبني خطة دراسية مطورة تملك الطلاب مهارات البحث العلمي	9. تزويد الطلاب بمفاهيم ومنهجية البحث العلمي ومهاراته			
أن يصل نسبة الأعضاء الناشرين الى 25% من كل الأعضاء	النسبة السنوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة البحث العلمي والمؤتمرات	1. أعداد الية لضمان زيادة الإنتاج البحثي العلمي لأعضاء هيئة التدريس					
معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس يصل الى 2 اقتباس لكل عضو	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة البحث العلمي والمؤتمرات	2. إعداد وتنفيذ الخطة السنوية للبحث العلمي	1. تحفيز البحث العلمي	10. الزيادة في كمية ونوعية البحث العلمي			رفع كفاءة الانتاج البحثي والاستثمار المعرفي ودعم الابتكار
			نهاية العام الأكاديمي	بداية العام الأكاديمي	عمادة الكلية	رؤساء الأقسام العلمية	3. إكمال تطبيق نظام تقييم أعضاء هيئة التدريس (ميثاق الأداء) والذي يتضمن نسبة للإنتاج البحثي العلمي.					
عمل شراكة مجتمعية جديدة واحدة على الأقل خلال العام	زيادة عدد الشراكات المجتمعية خلال العام		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة خدمة المجتمع	1. إعداد وتنفيذ الخطة السنوية للخدمة المجتمعية	1. المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع	11. تنمية ثقافة المسؤولية المجتمعية وروح العمل التطوعي			تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة
تصل نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة خدمة مجتمع الى 45%	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة خدمة مجتمع											4
												5

ألا يقل رضا المستفيدين من الخدمات الصحية المقدمة خلال المستشفى الجامعي عن 80%	رضا المستفيدين من الخدمات الصحية المقدمة خلال المستشفى الجامعي											
			الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة خدمة المجتمع	2.مساهمة أعضاء هيئة التدريس في العمل التطوعي لخدمة مجتمع منطقة نجران					
تابع للمشروع 3.1.10.3							3.إكمال تطبيق نظام تقييم أعضاء هيئة التدريس (ميثاق الأداء) والذي يتضمن نسبة للخدمة المجتمعية					

Program of Bachelor of Medicine & Bachelor of Surgery

Operational Plan

م	الهدف الإستراتيجي للجامعة	الهدف الإستراتيجي للكلية	الهدف التشغيلي	المبادرات التنفيذية	المشروعات	الأنشطة والإجراءات	مسؤول التنفيذ	مسؤول المتابعة	تاريخ البدء	تاريخ الإنتهاء	الدعم المطلوب	مؤشرات الأداء	المستهدف
1	تطوير البيئة التنظيمية والحوكمة المؤسسية الداعمة للتميز وتنمية الموارد الذاتية بالجامعة.	الهدف الإستراتيجي الخامس: تطوير البيئة التنظيمية والبنية التحتية وتنمية الموارد البشرية.	1. تطوير الهيكل التنظيمي للكلية بما يتوافق مع الهياكل المطورة للجامعة	1. تصميم واعتماد الهيكل تنظيمي للكلية لتلبية متطلبات الهيكل المطورة للجامعة	1. تحديث الهيكل التنظيمي للكلية	1. تشكيل لجنة تحديث الهيكل التنظيمي واللجان والوحدات	عمادة الكلية	وحدة التطوير والجودة	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني		درجة وعي المستفيدين بالبرنامج بالسياسات والاجراءات	لا تقل عن 70%
						2. تصميم هيكل تنظيمي للجان والوحدات	عمادة الكلية	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني		عدد البعثات السنوية لدراسات ما بعد الزمالة	لا تقل عن 3 بعثات سنوياً	
						1. تشكيل لجنة تحديث الهيكل التنظيمي واللجان والوحدات	عمادة الكلية	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني		عدد أعضاء هيئة التدريس الذين ترقوا من درجة علمية لأخرى	لا يقل عن 3 سنوياً	
						2. إعادة تشكيل اللجان والوحدات داخل الكلية	عمادة الكلية	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني		نسبة وعي المستفيدين برسالة البرنامج عن 88% (4.4)	لا يقل وعي المستفيدين برسالة البرنامج عن 88% (4.4)	
						1. تشكيل المجلس الاستشاري الطلابي	عمادة الكلية	وكالة الشؤون التعليمية	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني	نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في استطلاع الوعي بالرسالة	لا يقل عن 70% لا يقل عن 70%	
						2. تمثيل الطلبة في اللجان والوحدات المختلفة	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	عمادة الكلية	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني	نسبة مشاركة الطلاب في استطلاع الوعي بالرسالة	لا يقل عن 70%	
						1. تحديد المستفيدين الخارجيين والداخليين	لجنة الرسالة والأهداف	مشرف وحدة التطوير والجودة	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني	نسبة مشاركة الطلاب في استطلاع الوعي بالرسالة	لا يقل عن 70%	
						2. تصميم استبيان استطلاع الرأي	لجنة الرسالة والأهداف	مشرف وحدة التطوير والجودة	الفصل الدراسي الأول	نهاية الفصل الدراسي الثاني			

			الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	عمادة الكلية	3. اكمال المراسلات الرسمية للجهات المستهدفة						
			بداية الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة قياس الأداء	4. صياغة التقرير النهائي						
			نهاية الفصل الدراسي الأول للمقبل	نهاية الفصل الدراسي الثاني	وكالة الكلية للتطوير والجودة	عمادة الكلية	1. طباعة وتوزيع منشورات ومطبوعات رسالة وأهداف البرنامج	2. تعميم رسالة وأهداف البرنامج على المستفيدين					
			نهاية الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة الموقع الإلكتروني للكلية	مراجعة ونشر رسالة وأهداف الكلية والبرنامج بالعربية والانجليزية على الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي للكلية والبرنامج	نشر رسالة وأهداف الكلية والبرنامج على الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي للكلية والبرنامج					
			الفصل الأول	الفصل الأول	لجنة قياس الاداء	وكالة الجودة	1. تشكيل لجنة تحديث مؤشرات الأداء	1. تطوير مؤشرات أداء أهداف برنامج الطب والجراحة	1. تبني مؤشرات مطورة لقياس جودة الأداء	3. تطوير مؤشرات قياس تحقق أهداف البرنامج			
			الفصل الدراسي الثاني	الفصل الأول	وحدة الجودة	لجنة تحديث مؤشرات الأداء	2. صياغة واعتماد مؤشرات الأداء المختارة من الجهات ذات الصلاحية						
			الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	1. إنشاء قواعد تنظيمية						
			بداية الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	2. إستطلاع احتياجات الإداريين والفنيين التدريبية						
			بداية الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	3. تصميم خطة تدريبية سنوية للإداريين والفنيين	1. إعداد وتنفيذ خطة تدريبية سنوية اعتماداً على احتياجات الإداريين والفنيين التدريبية	1. التدريب النوعي للإداريين والفنيين	4. تنمية مهارات الموظفين الإداريين والفنيين			
			نهاية الفصل الدراسي الثاني	بداية الفصل الدراسي الثاني	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	4. تنفيذ الخطة التدريبية للإداريين والفنيين						
			نهاية الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الثاني	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	5. إعداد التقرير السنوي عن تنفيذ الخطة التدريبية سنوية						
			لا تقل عن 90%	نسبة ما تحقق من مؤشرات الخطة التشغيلية									
			أن تصل نسبة الموظفين الإداريين والفنيين اللذين تلقوا تدريباً أكثر من 70%	نسبة الموظفين الإداريين والفنيين اللذين تلقوا تدريباً									
			أن تصل نسبة أعضاء هيئة التدريس اللذين تلقوا تدريباً على أساليب التدريس الحديثة التي تعزز التعلم الى 65%	نسبة أعضاء هيئة التدريس اللذين تلقوا تدريباً على أساليب التدريس الحديثة التي تعزز التعلم والتعليم									
			أن تصل نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني 75%	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني									

			الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	1.إنشاء قواعد تنظيمية					
			الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	2.استطلاع احتياجات أعضاء هيئة التدريس التدريسية					
			الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	2.تصميم الخطة التدريبية سنوية لأعضاء هيئة التدريس	1.إعداد وتنفيذ خطة تدريسية سنوية اعتمادا على احتياجات أعضاء هيئة التدريس التدريسي		5.تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس		
			نهاية الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	3.تنفيذ الخطة التدريبية السنوية					
			نهاية الفصل الدراسي الثاني	نهاية الفصل الدراسي الثاني	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة التدريب	4.إعداد التقرير السنوي عن تنفيذ الخطة التدريبية سنوية					
80%	تقويم الطلاب لجودة خبرات التعلم في البرنامج		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي	1.دراسة احتياجات سوق العمل					
80%	تقييم الطلاب لجودة المقررات		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي بمشاركة وحدة التطوير والجودة	2.صياغة خصائص الخريج المطورة	1.إعداد خصائص خريج محدثة ومطورة لبرنامج الطب والجراحة	1.تحديث خصائص الخريج			
85% على الأقل من متوسطة الدرجة الوطنية	مستوى أداء الطالب في الاختبارات المهنية/أو الوطنية		نهاية الفصل الدراسي الثاني	بداية الفصل الدراسي الثاني	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي	3.اعتماد خصائص الخريج المطورة من الجهات ذات الصلاحية			6.تخريج أطباء مؤهلين أخلاقيا ومهنا لديهم القدرة على التعلم الذاتي المستمر تلبية لحاجة سوق العمل		
80%	تقويم جهات التوظيف لكفاءة الخريجين											
100%	نسبة توظيف الخريجين خلال سنة من التخرج											
75%	نسبة التحاق الخريجين ببرامج دراسات عليا خلال سنة من التخرج		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون السريرية	وحدة الامتياز	1.تطوير واعتماد مخرجات نعلم فترة الامتياز	1.إعداد توصيف محدث ومطور لفترة الامتياز	2.تحديث توصيف فترة الامتياز			

تقديم مخرجات تعليمية عالية الجودة، تلبية المستجبات الوطنية، واحتياجات سوق العمل.

الهدف الاستراتيجي الثاني:
تخريج كوادر طبية وأكاديمية عالية الكفاءة، تلبية احتياجات سوق العمل.

1:5	نسبة الطلاب الى هيئة التدريس		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي	1.صياغة مخرجات تعلم مطوره						
			الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي	2.تقرير دراسة الموائمة بين مخرجات تعلم البرنامج وخصائص الخريج	1.تبني مخرجات تعلم محدثة ومطورة لبرنامج الطب والجراحة	2.تحديث مخرجات التعلم	7.مراجعة وتطوير المناهج والاستراتيجيات التعليمية حتى تواكب التطورات في مجال التعليم الطبي.			
	نسبة تسرب هيئة التدريس من البرنامج		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الثاني	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي	3.إعتماد مخرجات التعلم المطورة من الجهات ذات الصلاحية						
			تم التنفيذ	تم التنفيذ	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	عمادة الكلية	1.تشكيل لجنة توحيد الخطة	1.تصميم خطة دراسية مطورة وموحدة بين شطري البنين والبنات محورها الطالب لبرنامج الطب والجراحة	2.توحيد الخطة الدراسية بين شطري البنين والبنات في البرنامج				
لا يقل عن 4	رضا الطلاب عن مصادر التعلم		الفصل الدراسي الثاني للعام القادم	مستمر من العام الماضي	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	قسم التعليم الطبي	2.إعداد خطة دراسية مبنية على حل المشكلات وإكمال الاعتمادات لها النظامية لها						
			الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	لجنة الأنشطة الطلابية	1.إعداد وتنفيذ خطة الأنشطة اللاصفية	1.تنظيم أنشطة لاصفية تدعم مهارات وقدرات الطلاب والطالبات	1.تطوير مهارات وقدرات الطلاب والطالبات				
	رضا أعضاء هيئة التدريس مصادر التعلم		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وحدة التطوير والجودة	لجنة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	1.تحديث الية توفير مصادر التعلم	1.توفير المراجع المطلوبة لعملية التعليم والتعلم	2.توفير مصادر التعلم				
لا يقل عن 4			الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وحدة التطوير والجودة	لجنة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات	1.تصميم وتوزيع وتحليل استمارة استطلاع رأي الطلاب والطالبات	2.استطلاع رأي الطلاب والطالبات عن مصادر التعلم		8.إيجاد بيئة تعليمية متميزة متمحورة حول الطالب ومحفزة للتميز.			
3.5	رضا الطلاب عن الخدمات المقدمة		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وحدة التطوير والجودة	لجنة مصادر التعلم والمرافق والتجهيزات							
	فاعلية القيادة الأكاديمية (الوكلاء، العميد ورؤساء الاقسام) من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وحدة التطوير والجودة	لجنة الطلاب	1.تصميم واعتماد الآلية	1.تبني آلية للتغذية الراجعة للطلاب والطالبات عن ما نفذ من خطط تحسين اعتمادا على نتائج استطلاع آراءهم ومقترحاتهم	3.التغذية الراجعة للطلاب والطالبات عما نفذ من خطط تحسين اعتمادا على نتائج استطلاع آراءهم ومقترحاتهم				
			الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة البحث العلمي والمؤتمرات	1.إعداد واعتماد الآلية	1.إعداد خطة دراسية مطورة لبرنامج الطب والجراحة تحتوي على مقررات تكسب الطالب مهارات البحث العلمي	1.تبني خطة دراسية مطورة تملك الطلاب مهارات البحث العلمي	9.تزويد الطلاب بمفاهيم ومنهجية البحث العلمي ومهاراته			
			الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة البحث العلمي والمؤتمرات	1.إعداد واعتماد الآلية	1.أعداد الية لضمان زيادة الإنتاج البحثي العلمي لأعضاء هيئة التدريس	1.تحفيز البحث العلمي	10.الزيادة في كمية ونوعية البحث العلمي			
	النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة البحث العلمي والمؤتمرات							
	أن يصل نسبة الأعضاء الناشرين الى 25% من كل الأعضاء												

3

4

معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس يصل الى 2 اقتباس لكل عضو	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة البحث العلمي والمؤتمرات	1. إعداد الخطة السنوية للبحث العلمي	2. إعداد وتنفيذ الخطة السنوية للبحث العلمي					
			بداية الفصل الدراسي للعام القادم	نهاية الفصل الدراسي الثاني	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة البحث العلمي والمؤتمرات	2. إعداد التقرير السنوي عن خطة البحث العلمي						
			بداية العام الميلادي 2022	بداية العام الميلادي 2022	رؤساء الأقسام العلمية	أعضاء هيئة التدريس	1. إكمال أعضاء هيئة التدريس لنموذج ميثاق الاداء على بوابة الخدمة الذاتية للعام 2022	3. إكمال تطبيق نظام تقييم أعضاء هيئة التدريس (ميثاق الاداء) والذي يتضمن نسبة للإنتاج البحثي العلمي					
			شهر ديسمبر من العام الميلادي 2021	شهر ديسمبر من العام الميلادي 2021	عمادة الكلية	رؤساء الأقسام العلمية	2. تقييم رؤساء الأقسام العلمية لأعضاء هيئة التدريس للعام 2021						
			شهر ديسمبر من العام الميلادي 2021	شهر ديسمبر من العام الميلادي 2021	عمادة الكلية	رؤساء الأقسام العلمية	3. تقديم التغذية الراجعة لأعضاء هيئة التدريس عن تقييم العام 2021						
عمل شراكة مجتمعية جديدة واحدة على الأقل خلال العام	زيادة عدد الشراكات المجتمعية خلال العام		الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة خدمة المجتمع	1. استطلاع حاجة المجتمع	1. إعداد وتنفيذ الخطة السنوية للخدمة المجتمعية	1. المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع	11. تنمية ثقافة المسؤولية المجتمعية وروح العمل التطوعي	تعزيز المسؤولية المجتمعية لدى جميع منسوبي الجامعة	5	
تصل نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة خدمة مجتمع الى %45	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة خدمة مجتمع		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة خدمة المجتمع	2. إعداد الخطة السنوية للخدمة المجتمعية						
ألا يقل رضا المستفيدين من الخدمات الصحية المقدمة خلال المستشفى الجامعي عن 80%	رضا المستفيدين من الخدمات الصحية المقدمة خلال المستشفى الجامعي		الفصل الدراسي الثاني	الفصل الدراسي الثاني	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة خدمة المجتمع	3. إعداد التقرير السنوي عن خطة الخدمة المجتمعية						2. مساهمة أعضاء هيئة التدريس في العمل التطوعي لخدمة مجتمع منطقة نجران
			الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة خدمة المجتمع	1. المشاركة في المبادرات التطوعية						
			الفصل الدراسي الأول	الفصل الدراسي الأول	وكالة الكلية للتطوير والجودة	لجنة خدمة المجتمع	2. المشاركة في حملة التوعية بمخاطر المخدرات						

تابع للمشروع 3.1.10.3

3. إكمال تطبيق نظام
تقييم أعضاء هيئة
التدريس (ميثاق
الأداء) والذي يتضمن
نسبة للخدمة
المجتمعية

د. عثمان تاج السر عثمان
مشرف وحدة التطوير والجودة

د. عبدالله مفرح عسيري
وكيل الكلية للتطوير والجودة

التاريخ: 23/04/1443 – 28/11/2021